

# Inhalt

<b>Kapitel 1: Innovation, Arbeit, Gesellschaft und Politik</b>	<b>13</b>
1 Bildung und Qualifizierung sind die Antwort <i>Prof. Dr. Annette Schavan</i>	15
2 Herausforderungen am Arbeitsmarkt – Perspektiven einer modernen Arbeitsmarktpolitik <i>Dr. rer. pol. h. c. Frank-J. Weise</i>	33
3 Fachkräftemangel – (k)ein Problem? <i>Prof. Ansgar Richter, PhD, Christian Weiß</i>	61
4 Die neue Dimension des Wandels: Veränderung dritter Ordnung <i>Prof. Dr. Peter Kruse</i>	81
<b>Kapitel 2: Arbeitswelten</b>	<b>107</b>
1 Sicherung der Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel – zur Bedeutung der Work-Life-Balance in einer alternden und schrumpfenden Gesellschaft <i>Dr. Thieß Petersen</i>	109
2 Hoch motivierte und leistungsstarke Mitarbeiter als Schlüssel für innovative Unternehmensentwicklung <i>Wilfried Porth</i>	133
3 Einfluss der Unternehmenskultur auf die Innovationsfähigkeit von Dienstleistungsunternehmen <i>Roland Gerdon</i>	153
4 Der Einfluss von Wirtschaftsgipfeln auf das Anforderungsprofil von Managern – „Was Hänschen nicht lernt, lernt Hans“ <i>Christoph Graf von der Schulenburg</i>	167
<b>Kapitel 3: Mitarbeiter und Innovation</b>	<b>185</b>
1 Schlüsselfaktor kollektive Identität: Innovationszyklen genossenschaftlicher Organisationen <i>Prof. Dr. Markus Gmür, Dr. Hans Lichtsteiner</i>	187
2 Führung, Innovation und soziale Verantwortung <i>Dr. Werner Widuckel</i>	211
3 Die Aging Workforce Scorecard für gesteigerte Produktivität und Innovation <i>Prof. Dr. Sven Voelpel</i>	231

## Inhaltsübersicht

---

Seite 8

4	Erfolgreiche Innovationsprozesse im Unternehmen: eine Herausforderung <i>Dr. Joachim von Heimburg</i>	247
5	Betriebliche Innovation zwischen Mitarbeitermotivation und -widerstand Wer trägt (noch) seine Jagdhunde? <i>Prof. Dr. Matthias Meifert, Julia Kienbaum</i>	275
	<b>Kapitel 4: Lernen und Wissen</b>	<b>305</b>
1	Management 2. Ordnung: Innovation durch organisationales Lernen <i>Prof. Dr. Jean-Paul Thommen, Dr. Tanja Fandel</i>	307
2	Ressource Wissensarbeiter – Produktivitätspotenzial des 21. Jahrhunderts <i>Univ.-Prof. Dr.-Ing. Dr.-Ing. E. h. Dieter Spath, Dr. Josephine Hofmann</i>	333
3	Wissenstransfer in Unternehmen – innovative Praxisbeispiele <i>Dr. Peter Speck</i>	365
4	Weiterbildung und Wissen: Lebenslanges Lernen – aber wie? <i>Prof. Dr. Ronald Gleich, Jasmin Engel, Christina Cramer</i>	383
	<b>Kapitel 5: Weiterbildung</b>	<b>403</b>
1	Weiterbildung zur Steigerung der Innovationsfähigkeit – Ansätze und Hebel aus Theorie und Praxis <i>Gabriele Wehler, Marco Wehler</i>	405
2	Paradigmenwechsel zur Dynamisierung interner Arbeitsmärkte – innovative Personalinstrumente und Qualifizierungsstrategien <i>Dr. Hagen Ringshausen</i>	433
3	Berufliche Weiterbildung: Schlüssel zu Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungsfähigkeit <i>Tanja Nackmayr</i>	449
4	Die tarifpolitische Gestaltung der beruflichen Weiterbildung <i>Frank Bsirske</i>	469
	<b>Epilog der Herausgeber</b>	<b>485</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>489</b>