

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1

Einleitung	13
1.1 Herausforderung Demographischer Wandel.....	15
1.2 Über die Forschung	19
1.3 Struktur des Buches und Kapitelübersicht.....	19

Kapitel 2

Der Demographische Wandel - Ursachen und Folgen	23
2.1 Die demographische Entwicklung	25
2.2 Ursachen der demographischen Entwicklung.....	26
2.3 Zuwanderung als Lösung?	27
2.4 Auswirkungen der demographischen Entwicklung.....	30
2.4.1 Rückgang der Bevölkerung	31
2.4.2 Alterung der Gesellschaft	34
2.5 Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft.....	39
2.6 Herausforderungen für die Unternehmen	42
2.7 Vorhandenes Problembewusstsein in Unternehmen	46
2.8 Handlungsfelder – Generationale Führung als Wettbewerbsvorteil.....	48
2.9 Kernaussagen des Kapitels	49

Kapitel 3

Erfolgreiches Altern im Erwerbsleben – Personenbezogene Aspekte	51
3.1 Leistungsfähigkeit, Produktivität und Altern.....	53
3.2 Zum Begriff des Alters	54
3.3 Das Vorurteil des Altersdefizits – Mythen und Realitäten..	56
3.3.1 Alterung und Erfahrung/Fähigkeiten	59
3.3.2 Alterung und Motivation.....	63
3.3.3 Alterung und die körperliche Konstitution.....	67
3.4 Zwischenfazit - Leistungsfähigkeit und Alter.....	69

3.5 Individuelle Ansatzpunkte für erfolgreiches Altern am Arbeitsplatz.....	72
3.5.1 Lebenslanges Lernen	72
3.5.2 Motivierende Karriere- und Lebensphasenplanung.....	78
3.5.3 Individuelles Gesundheitsmanagement	81
3.6 Kernaussagen des Kapitels	85

Kapitel 4

Führung von fünf Generationen am Arbeitsplatz..... 87

4.1 Führung und Zusammenarbeit unterschiedlicher Generationen	89
4.2 Generationsbegriff	91
4.3 Generationen-, Alters- oder Lebensphaseneffekte	93
4.4 Fünf Generationen in der Arbeitswelt.....	94
4.4.1 Die Nachkriegsgeneration	97
4.4.2 Die Wirtschaftswundergeneration.....	99
4.4.3 Die Baby Boomer Generation	102
4.4.4 Die Generation Golf.....	105
4.4.5 Die Internetgeneration.....	108
4.5 Generationenunterschiede in der Vorgesetzten-Mitarbeitenden-Beziehung	112
4.6 Führung unterschiedlicher Generationen.....	114
4.6.1 Nachkriegsgeneration – Erfahrungsorientierte Führung	114
4.6.2 Wirtschaftswundergeneration – Sinnorientiert-partizipative Führung	117
4.6.3 Baby Boomer – Entwicklungsorientiert-kooperative Führung	120
4.6.4 Generation Golf – Pragmatisch-zielorientierte Führung	121
4.6.5 Internetgeneration – Visionsorientierte Führung ...	123
4.7 Unterschiedliche generationale Führungskonstellationen	127
4.8 Generationale Führung in der Praxis	130
4.9 Wissensweitergabe in der Generationenbeziehung	131
4.10 Kernaussagen des Kapitels.....	135

Kapitel 5	
Entwicklung und Führung altersgemischter Teams.....	137
5.1 Erfolgsfaktor altersgemischte Teams.....	139
5.2 Zunehmende (Alters-)Diversität in Teams und Arbeitsgruppen	141
5.3 Chancen und Herausforderungen von altersgemischten Teams	143
5.3.1 Chancen altersgemischter Teams.....	143
5.3.2 Herausforderungen altersgemischter Teams	150
5.4 Effektiver Einsatz altersgemischter Teams	155
5.4.1 Zusammenstellen altersgemischter Teams.....	157
5.4.2 Unterstützende organisatorische Rahmenbedingungen	159
5.4.3 Interaktive Führung altersgemischter Teams.....	162
5.4.3.1 Förderung von Ziel- und Ergebnisorientierung in Teams	163
5.4.3.2 Förderung der Begeisterung von Teams	168
5.4.4 Umgang mit Konflikten	176
5.5 Erfolgsbeispiel „Audi Silver Line“	179
5.6 Kernaussagen des Kapitels.....	182
Kapitel 6	
Bewältigung des demographischen Wandels - Aspekte des Gesamtunternehmens.....	185
6.1 Chancen und Herausforderungen für Unternehmen	187
6.2 Gesamtbetriebliche Sicht- und Herangehensweise	190
6.3 Ansatzpunkte auf Organisationsebene	197
6.3.1 Altersstrukturanalysen.....	197
6.3.2 Alterssensible Rekrutierung	206
6.3.2.1 Rekrutierung jüngerer Mitarbeitender	208
6.3.2.2 Rekrutierung älterer Mitarbeitender	210
6.3.3 Alterssensible Arbeitszeit- und Ruhestandsregelungen.....	216
6.3.3.1 Einflussfaktoren von Renten- und Ruhestandsregelungen.....	216
6.3.3.2 Neue Lebensarbeitszeit-Modelle	219
6.3.3.3 Lebensphasengerechte Arbeitszeitgestaltung.....	223
6.3.3.4 Der Übergang in den Ruhestand.....	228
6.3.4 Altersfreundliche Führungs- und Unternehmenskultur	231
6.4 Kernaussagen des Kapitels.....	239

Kapitel 7
Zusammenfassung und Ausblick 243

- 7.1 Der demographische Wandel auf unterschiedlichen Ebenen 245
 - 7.1.1 Die demographische Herausforderung 245
 - 7.1.2 Personenbezogene Aspekte 245
 - 7.1.3 Führung von fünf Generationen am Arbeitsplatz .. 246
 - 7.1.4 Entwicklung und Führung altersgemischter Teams 247
 - 7.1.5 Aspekte des Gesamtunternehmens 248
- 7.2 Die gesamtgesellschaftliche Herausforderung 248

Literaturverzeichnis..... 251

Index..... 271